Associação Barão de Souza Queiroz de Proteção à Infância e à Juventude

INSTITUTO ANA ROSA

RELATÓRIO DE ATIVIDADES – 2011

RELATÓRIO 2011

1__ Apresentação
2__ Assembleias e Reuniões
3__ Entrosamentos com os Órgãos Públicos
4__ Situação Econômico-Financeira
5__ Subvenções e Contribuições
6__ Recursos Humanos
7__ Projetos Pedagógicos
8__ Proposta Socioassistencial
9__ Serviços Específicos
CEI – Centro de Educação Infantil (0 a 3 anos)
CCA – Centro para Crianças e Adolescentes (6 a 14 anos e onze meses)
CJ – Centro para a Juventude (15 a 17 anos e onze meses)
10__ Programas Gerais
Saúde e Nutrição
Assistência Odontológica
Orientação Religiosa
Banda Marcial
Coral
Campanha de Natal
Patrimônio
Segurança e Manutenção
Programa de Gestão Ambiental
11__ Preito de Saudade
12__ Relação de Conselheiros
13__ Voluntários
14__ Parecer do Conselho Fiscal

1- Apresentação

É com grande satisfação que apresentamos aos associados desta entidade o relatório de atividades das ações realizadas e os resultados alcançados ao longo do ano de 2011.

Este relatório apresenta de maneira transparente, os aspectos socioeducativos, administrativos e financeiros devidamente auditados pela Deloitte, o que nos dá a garantia da continuidade do nosso trabalho e da nossa missão.

As principais informações das ações destacadas neste relatório referem-se aos programas desenvolvidos com as parcerias da Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria Municipal de Educação e SENAI, envolvendo crianças, jovens, educadores, funcionários, voluntários e gestores, refletindo positivamente em toda a comunidade.

Por meio desta união e força, o Instituto Dona Ana Rosa vem formando crianças e jovens, preparando-os para a prática da cidadania, transformando as relações e ajudando a construir um mundo melhor.

Maria Cecília Brotero Pereira de Castro
Presidente do Conselho Diretor

2- Assembleias e Reuniões

Realizou-se durante o ano de 2011, uma Assembleia Geral Ordinária em 30 de março, uma reunião do Conselho Diretor em 24 de novembro e uma reunião dos associados em 03 de dezembro.

3- Entrosamentos com os Órgãos Públicos

A Associação manteve em ordem toda a documentação exigida por lei, para a renovação dos registros certificados dos órgãos públicos em âmbitos municipais, estaduais, federais, bem como os de parcerias com instituições particulares.

4- Situação Econômico-Financeira

É com satisfação que apresentamos as demonstrações financeiras do exercício findo.

Como se verifica nos números apresentados a situação econômico-financeira de nossa Associação permanece sólida.

A partir deste exercicio de 2011 contratamos o escritório de "Auditores Independentes Deloitte".

O exame das contas revela que neste ano as receitas operacionais tiveram um expressivo crescimento. E em relação ao patrimônio, o aumento da receita foi devido ao ganho de causa da ação movida contra a Companhia do Metropolitano de São Paulo – Metrô.

5- Subvenções e Contribuições

Os programas desenvolvidos no Instituto D. Ana Rosa concretizaram-se através de verbas próprias (aluguéis de imóveis e renda de aplicações financeiras), de recursos recebidos dos convênios com a Secretaria Municipal da Assistência Social, Secretaria da Educação Municipal e do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação.

No ano de 2011, foi concedida ao CEI – Centro de Educação Infantil pela Secretaria de Educação uma verba mensal de R$ 128.569,00 e um adicional equivalente a 100% (cem por cento) do repasse mensal pago em duas parcelas, sendo 50% no mês de junho e 50% no mês de outubro.

Foi também concedida pela Secretaria Municipal de Assistência Social, verba mensal para cada serviço, ou seja, CCA - Centro para Crianças e Adolescentes, equivalente a R$ 60.427,48; e CJ - Centro da Juventude, equivalente a R$ 50.402,14. No ano de 2011 foi concedida pela Secretaria de Assistência Social, uma verba adicional equivalente a 100% (cem por cento) do repasse mensal em uma única parcela para cada serviço, no mês de setembro.

Com esses recursos, foram possíveis realizar projetos previstos no decorrer do ano, como manutenções, reparos no imóvel, reposições de equipamentos e aquisições de materiais de consumo.

É importante ressaltarem-se as doações significativas:

- Fundação da Profissão: R$ 9.000,00
- Irene Uchoa: R$ 650,00
- Ohanner Techilian Junior: R$ 5.500,00
- Olga Maria Rubião: R$ 5.000,00
- Marina Turrin: R$ 1.300,00
- Maria Beatriz Barros: R$ 1.000,00
- Sampa Brinq: R$ 8.000,00
- Recurso captado pelo Bazar do Instituto D. Ana Rosa: R$ 16.410,00
- Banco Itaú: Caneta Mont Blanc: R$ 1.080,00
  Cafeteira Nespresso: R$ 990,00
  Relógio Calvin Klein: R$ 450,00
  Jogo Americano

6- Recursos Humanos

O Instituto D. Ana Rosa se empenha em oferecer aos seus 109 funcionários um suporte organizacional consistente, com serviços que promovam o bem-estar individual e coletivo.

Além dos encargos legais, foram mantidos os benefícios da cesta básica e convênio saúde Unimed Paulistana, visando à melhoria da qualidade do atendimento aos funcionários e seus respectivos dependentes.

7- Projetos Pedagógicos

Os projetos pedagógicos, numa forma ampla e complexa, têm o intuito de fortalecer a identidade histórica e cultural dos usuários, desenvolverem o senso crítico, a autonomia e a capacidade de liderança, contribuindo, assim, para a formação de cidadãos participativos e conscientes de seu papel na comunidade e na sociedade.

8- Propostas Socioassistencial

Promover a integração entre a comunidade, pais, alunos e funcionários, com o intuito de estreitar laços e desenvolver, de forma habitual, atividades que propiciem um vínculo entre o Instituto e a família, de modo a assegurar a esta última seus direitos de atenção básica.

9- Serviços Específicos

CEI – Centro de Educação Infantil (0 a 3 anos)

Em 2011 tivemos que nos reestruturar para atender crianças na faixa etária de 0 (zero) a 3(três) anos, referida na portaria 3477/11 – SME no do Art. 3° § 1° , 3° "Os CEIs/Creches conveniados(as) devem ser entendidos como espaços coletivos privilegiados de vivência da infância, que visam contribuir na construção da identidade social e cultural das crianças, fortalecendo o trabalho integrado do cuidar e do educar, numa ação complementar à da família e da comunidade, objetivando proporcionar

condições adequadas para promover educação, proteção, segurança, alimentação, cultura, saúde e lazer, com vistas à inserção, prevenção, promoção e proteção à infância". Para se adequar a esta portaria houve a necessidade de mudança de paradigmas, estruturas físicas e pedagógicas.

O resultado foi uma mudança no Projeto Político Pedagógico, no intuito de tornar as práticas didáticas mais acessíveis à faixa etária de crianças atendidas.

Com atividades estimuladoras do aprendizado e da criatividade, o CEI segue princípios da educação sociointeracionista, que visa promover interações e mediações entre os outros e seu meio, onde as crianças interagem a sua mediação, com troca de comunicação.

Com isso, o Instituto focou em promover o desenvolvimento humano, obedecendo dois estágios: 1° **senso – motor** (0 a 2 anos) onde a criança desenvolve um conjunto de esquema de ações sobre o objeto, que lhe permite construir um conhecimento físico da realidade ; 2° **pré – operatório** (2 a 4 anos) onde a criança inicia a construção da relação de causa e efeito, bem como das simbolizações, a qual é conhecida a idade dos porquês.

Nas reciclagens, as educadoras tiveram o processo de formação continuada onde à prática pedagógica foi enriquecida com orientações, medições junto às ações desenvolvidas com as crianças.

As ações realizadas com as famílias foram de grande valia, onde os pais tiveram a oportunidade de interagir com seus filhos e apreciar as atividades desenvolvidas por eles. Podemos destacar: Dia das Mães, com café da manhã e exposições de atividades desenvolvidas pelos alunos; tradicional Festa Junina e o Dia dos Pais com almoço e oficinas de histórias, pinturas e brincadeiras.

Os pais participaram ativamente do trabalho do CEI, e observamos sua presença cada vez maior nas reuniões onde foram promovidos momentos criativos e afetivos, interagindo assim pais, crianças e equipe do CEI.

Neste ano de 2011 o CEI contou com o trabalho de voluntários, que ajudaram muito as nossas crianças, nas áreas biblioteca e brinquedoteca, atendimento com fonoaudióloga, dentista e suporte para as crianças do berçário.

Finalizamos o ano com 363 crianças atendidas na faixa etária de 0 a 4 anos de idade.

CCA – Centro para Crianças e Adolescentes (6 a 14 anos e onze meses)

O atendimento foi realizado às crianças e aos adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social, tendo como objetivo garantir proteção social por meio do desenvolvimento de potencialidades, além de oportunizar aquisições para a conquista da autonomia, cidadania e fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

No ano de 2011 com o objetivo de tornar o trabalho pedagógico mais dinâmico e motivador, foi criado o Projeto Norteador "Máquina do Tempo". A proposta foi compreender os meios de comunicação e tecnologia altamente desenvolvidos, atrelando com repertório social, cultural e histórico de cada usuário. Tivemos um olhar cuidadoso para fomentar o aprendizado de elementos da história da humanidade, ofertando ferramentas, partindo da pesquisa, reflexão, crítica e criação de oportunidades.

Este trabalho foi permanente desenvolvido para oportunizar processos de crescimento pessoal e coletivo. Foram desafios interessantes e estimulantes, pois tivemos a grande satisfação de promover atividades para despertar o potencial dos educandos. O que nos engrandeceu no trabalho realizado o ano passado foi perceber mudanças no comportamento, nas posturas cotidianas e que de certa forma nosso trabalho refletiu também no desempenho escolar.

O trabalho com os voluntários também foi gratificante, tivemos um grupo muito presente, compromissados e engajados na causa da educação, cada um contribuindo com a sua habilidade e conhecimento.

O trabalho desenvolvido com artes visuais também ganhou outro formato, muito mais significativo, contribuindo muito nos projetos pedagógicos dos orientadores.

O ano de 2011 foi dinâmico, interativo, rico em experiências e aprendizado para toda a equipe do CCA.
Finalizamos o ano com 360 crianças atendidas.

CJ – Centro para a Juventude (15 a 17 anos e onze meses)

O atendimento foi realizado para adolescentes e jovens na faixa etária de 15 a 17 anos em situação de vulnerabilidade social, promovendo uma melhor qualidade de vida. Buscou assegurar espaços de autonomia e inserção social, estimulando a participação na vida pública da comunidade onde os mesmos estão inseridos e o reconhecimento do trabalho como direito de cidadania, ampliando o repertório cultural e participação social.

No ano de 2011, desenvolvemos atividades cujo foco partiu do interesse dos usuários. Através de atividades socioeducativas, procuramos estimular o espírito empreendedor de nossos jovens.

Para isso, contamos com parceiros como:

General Electric – GE - O Projeto General Electric- GE e a organização Junior Achievement - São Paulo – JASP ministrou o curso de "Economia Pessoal" e "Empreendedorismo", com o objetivo de prepará-los melhor para inserção no mercado de trabalho. O curso teve a duração de um mês, no 2° semestre e os professores foram funcionários voluntários da General Electric - GE. Com esta parceria, o Instituto proporcionou uma maior inclusão social da comunidade por nós atendida, e obtivemos a doação de material de informática (computadores e monitores).

CIEE – Programa de Orientação e Informação Profissional, que tem como objetivo promover a escolha profissional, o acesso a estágio, favorecendo a inclusão social do jovem no mercado de trabalho. Os jovens foram contemplados com a palestra: Conquiste sua Empregabilidade e posteriormente tiveram oportunidade da orientação vocacional. Durante o ano de 2011 foram atendidos 525 usuários.

BMF & BOVESPA e **Faculdades Trevisan - Projeto Educação Financeira.** Os jovens tiveram noções básicas de educação financeira, de como administrar pequenas quantias, formas de investimentos, e, assim prepararem-se para a construção de um futuro melhor. Foram capacitados 120 jovens do curso de Técnicas Administrativas.

Projeto English For All - A English For All, é uma ONG que acredita no ensino de inglês como instrumento de educação auxiliando o pré-adolescente e o adolescente a conquistar, com autonomia, seus ideais. O conteúdo do curso de inglês, para os jovens do curso Sabor & Arte é totalmente direcionado para a gastronomia. Contamos com três voluntários, uma vez por semana com carga horária de 1 hora. Atendemos 85 usuários.

Projeto Etiqueta à Mesa - Esse projeto tem por objetivo preparar os jovens do curso profissionalizante em Sabor & Arte para o mercado de trabalho e o convívio social, por meio de aulas teóricas e práticas sobre: comportamento social e etiqueta à mesa. Contamos com duas voluntárias, uma vez por semana.

Projeto Jovem Pan "Pela vida contra as drogas" em parceria com a Rádio Jovem Pan e que tem como objetivo a prevenção contra as drogas por meio de informação de técnicos especializados e ex-dependentes.

Foram realizados eventos tais como:

Feira do Trabalho: Evento destinado à produção de atividades realizadas pelos jovens, com base nas aulas teóricas dos cursos. Tem por objetivo apresentar aos pais e à comunidade o resultado do aprendizado no semestre. Pensando nos problemas ambientais que enfrentamos, o tema proposto para o 2° semestre foi Sustentabilidade. Este tema foi escolhido por ser de extrema importância para os jovens e uma sociedade como um todo, buscando as possíveis soluções dentro de tamanha complexidade envolvida.

I Mostra Cultural – CRAS Butantã

Foi realizada em conjunto com os usuários do CCA. Foi feita uma releitura cênica do texto "Vista Cansada" de Otto Lara Resende e uma releitura visual (vídeo) do mesmo texto. Após a apresentação foi aberto um debate com público para um melhor entendimento. Para encerrar, os usuários do CJ criaram uma música sobre o tema "olhar ao redor e perceber o outro".

Consulta a Biblioteca

Tem por objetivo dar suporte para que o hábito de leitura se realize, abrindo as portas para esse mundo. Para isso contamos com o empenho dos voluntários.

Empregabilidade

No ano de 2011, convocamos os ex-alunos de 2010 e de anos anteriores para encaminhamento. Felizmente, obtivemos um bom retorno, aumentando a inserção de alunos em empregos e estágios.

Com relação ao nível dos ex-alunos, o retorno das empresas sobre a atuação deles em situação de trabalho foi considerado muito boa.

Algumas empresas como o Grupo Pão de Açúcar, Makro, Habib's, Droga Raia, Doceria Hungaria, Ópera Ganache, 13° Cartório do Butantã, McDonald's, NURAP – Nucleo Profissionalizante do Rotary Clube e outras tantas têm nos procurado para empregar ex-alunos. Um indicador do bom nível de satisfação em relação aos ex-alunos foi que empresas parceiras indicaram os mesmos para o mercado de trabalho. Uma outra boa parceria tem sido o CIEE – Centro de Integração Empresa Escola, que através do Programa Bolsa de Trabalho – Estágio, cadastra os ex-alunos neste programa para futura convocação e seleção.

Finalizamos o ano com 525 usuários atendidos.

10- Programas Gerais

Saúde e Nutrição

O Serviço de Alimentação do Instituto Dona Ana Rosa serviu em 2011, 454.511 refeições, um número 10% maior se comparado ao ano anterior.

Foram realizadas avaliações nutricionais em crianças do CEI e CCA, e mais uma vez observamos uma tendência de excesso de peso e obesidade, estimulando reuniões com as famílias e implantação de programas de educação alimentar com temas lúdicos de acordo com a faixa etária. As crianças avaliadas com baixo peso foram suplementadas com resultados positivos.

Ao longo do ano as crianças foram agraciadas com "Kits de alimentação" comemorativos, que são muito bem aceitos, promovendo muita alegria.

Foi realizado pesquisa de satisfação das refeições quanto ao sabor, variedade do cardápio, higiene, limpeza, temperatura, apresentação e atendimento. Os resultados foram excelentes (mais de 90% das questões respondidas ficaram entre ótima/ boa). Constatamos também a necessidade de implantação de um programa contra o desperdício, que já encontra em andamento.

A diretoria investiu na mudança do layout no espaço da área de recebimento e dispensa, com a finalidade de obter um espaço produtivo e funcional. Foram realizados reparos como abertura de espaço para colocação de balcão, colocação de portas de enrolar, colocação de porta de entrada, troca do tanque. Foram investidos em maquinário, comprando balança, monta carga e troca do fogão do lactário.

Assistência Odontológica

Em 2011 mantivemos o atendimento odontológico às crianças e jovens do CEI, CCA e CJ que teve como foco a prevenção e tratamento curativo.

Procuramos ter como objetivo ensinar a escovação correta, utilizar pastilha evidenciadora e estimular a integração das crianças com responsabilidade.

No CEI e no CJ contamos com o apoio de uma equipe de dentistas voluntários, que em conjunto realizaram cerca de 754 atendimentos. Um trabalho excelente de prevenção e tratamento para as crianças e jovens. Foram incluídas palestras ilustradas com filmes educativos

abordando, questões e temas como: alimentação adequada para a manutenção de uma boa saúde bucal, prevenção ortodôntica, visando à orientação aos pais dos pequenos, quanto ao uso incorreto de mamadeiras, chupetas e dedos. Foi esclarecido aos pais o trabalho a ser realizado pela equipe e os mesmos autorizaram que seus filhos fossem atendidos pelos dentistas.

No final do ano foram entregues certificados aos usuários que mais se destacaram na escovação.

Os jovens do CCA e CJ foram atendidos pelo dentista contrato pelo Instituto que com seu trabalho vem melhorando significativamente a saúde bucal deles.

Ao todo foram feitas 4.320 avaliações, com 3.699 procedimentos.

Orientação Religiosa

Nos dois anos de catequese foi feita a preparação para os sacramentos e uma proposta de itinerário pessoal de vida cristã, no qual se inserem os sacramentos como momentos fortes do crescimento da fé. As aulas de catequese são ministradas por voluntárias, com a orientação religiosa do pároco da nossa comunidade.

A Primeira Eucaristia dos 26 catequizandos foi celebrada dia 03 de dezembro de 2011, pelo bispo emérito Dom Emilio Pignoli.

Banda Marcial

O trabalho da Banda deste ano envolveu um contexto afetivo muito grande, possibilitando um aprendizado e motivação com resultados significativos. Este trabalho teve como foco a alfabetização musical e o trabalho individual de formação com um melhor resultado.

O trabalho com a Banda Marcial Barão de Souza Queiroz vem crescendo de forma rítmica e consistente, pois além de encantar e envolver quem assiste as apresentações, está proporcionando melhora nas relações interpessoais dos nossos educandos. A apresentação realizada na Festa de Confraternização dos Associados/2011 confirma o brilhantismo e superação dessa turma de músicos iniciantes.

Número de participantes: 35 crianças e adolescentes
Faixa etária: 09 a 14 anos e 11 meses

Coral

Foi realizado um ótimo trabalho que resultou em três belíssimas apresentações (Semana de Arte, Festa de Confraternização dos Associados e Natal no Shopping Eldorado). A proposta de estimular a relação das crianças com a música em diversos aspectos favoreceu um crescimento do trabalho de canto, ampliação de repertório e desenvolvimento de habilidades, competências relacionadas à técnica vocal e noções de afinação e ritmo. As aulas aconteceram todas as terças-feiras, com duração de 01 hora cada turma, totalizando 35 crianças e adolescentes.

Campanha de Natal: Adote Uma criança

Neste ano de 2011, lançamos a I Campanha de Natal, com o objetivo de arrecadar Kits de Natal para cada uma das crianças e adolescentes matriculados no CCA - Instituto Dona Ana Rosa. A Campanha foi um sucesso, pois mobilizamos 290 pessoas ligadas direta ou indiretamente com o nosso trabalho, muitos voluntários aderiram à campanha e trouxeram outras pessoas para fazerem parte da corrente. A entrega dos Kits aconteceu no dia 15 de Dezembro, na Festa de Natal. Foi uma linda festa, todas as crianças ficaram felizes com os presentes, tornando esse dia com certeza inesquecível.

Patrimônio

Com a finalidade de atender o cumprimento de exigências legais e assegurando a veracidade das informações sobre o controle dos bens que compõem o ativo imobilizado do Instituto Dona Ana Rosa, foi contratada a empresa Afixcode, especializada em avaliação patrimonial, inventário do imobilizado, levantamento contábil, placas de identificação de patrimônio com código de barras, desenvolvimento de softwares e implantação do controle de patrimônio.

Segurança e Manutenção

No ano de 2011 foram realizadas benfeitorias visando à manutenção do patrimônio e o bem-estar de todos.

Durante todo o ano zelou-se pela limpeza geral, tais como: impermeabilizar os pisos dos setores, lavagem das caixas d'água, limpeza das caixas de gorduras e fossas, recarga dos extintores, troca dos refis dos filtros de água, medição dos pára-raios, dedetização, limpeza dos ares-condicionados.

Fizemos também reformas nos setores abaixo relacionados:

ADM – Manutenção e adequação do sistema elétrico das edificações: central do PABX, relógio de ponto, aterramento das fiações do lado externo do prédio, pois as mesmas encontravam-se fora dos padrões e adequação elétrica para futura montagem prevista de um servidor.

CEI – Atendendo a portaria 3479/11 SME, o qual institui os padrões básicos de infraestrutura para as instituições de Educação Infantil, foram realizadas compras de mobiliários e equipamentos tais como:

- Troca de mobiliário das salas de atividades e refeitório, (mesas, cadeiras, armários, expositores de livros, lousas);
- Colocação de divisórias em uma sala de atividades;
- Compra de brinquedos com certificação do INMETRO;
- Troca de brinquedos dos playgrounds;
- Bancos de jardins acessíveis à estatura das crianças;
- Troca das cortinas de todo o setor;
- Extensão do toldo da entrada dos usuários;
- Colocação de protetor de quinas;
- Colocação de telas protetoras;
- Instalação de ventiladores, com nova fiação elétrica;
- Pintura da creche e pintura artística nas salas de atividades e parques.

CCA

- Troca do piso do corredor;
- Reforma no banheiro do pátio dos alunos;
- Pintura nos galpões de Artes e Música/ Dança;
- Reforma nos instrumentos da Banda;
- Compra de espelho para sala de dança;
- Compra de expositores de livros;
- Compra de livros (ampliação do acervo da biblioteca);
- Manutenção dos brinquedos no playground.

CJ

- Pintura do Setor;
- Reparos nos pisos;
- Ampliação nas salas de Informática;
- Troca do piso da Gráfica e mudança do layout.

E pequenos consertos de manutenção no edifício, mobiliários e equipamentos.

Programa de Gestão Ambiental

O Instituto continua a ser contemplado com o Projeto Ambiental de Plantio de Mudas de Árvores idealizado e coordenado pelo SENAI.

Participaram efetivamente 20 alunos da Escola SENAI e 30 educandos na faixa etária de 10 a 12 anos (M04). Ao todo foram plantadas 10 espécies de árvores e mudas arbustivas.

Os objetivos principais do projeto são:

- Conscientizar os colaboradores e alunos sobre a importância do plantio de árvores.
- Auxiliar na manutenção da biodiversidade e no aumento das áreas reflorestadas no Estado.
-Promover a recuperação da mata, contribuindo para a ampliação da cobertura vegetal.

Periodicamente recebemos a equipe do SENAI para visita ao local com o intuito de evidenciar as mudas e acompanhar o processo de crescimento.

Projeto Coleta do Resíduo de Óleo Vegetal

Em 2011 foi realizada a parceria com o Instituto Triângulo de Desenvolvimento Sustentável que tem como missão "Incorporar atitude sustentável no dia a dia das pessoas que vivem nas cidades" e estabelecer mudanças de atitude individual que, somadas, representam um grande impacto coletivo, em prol de um ambiente urbano mais sustentável". A proposta não é apenas o descarte adequado do óleo vegetal usado. O Instituto Triângulo cede ao Instituto Dona Ana Rosa bombonas, utilizadas para o armazenamento adequado desse óleo usado e quando cheias as coletam para em seguida encaminhar a usina para ser transformado em sabão ecológico. A cada bombona de 50 litros cheia, serão oferecidos 04 litros de Sabão Líquido ou 1 kg de sabão em pedra.

11- Preito de Saudade

A Diretoria expressa sentimento de profundo pesar às famílias dos associados falecidos em 2011.

Saudades de Maria de Lourdes Aguiar de Barros Fontes, Maria do Carmo Macedo S. Ribeiro do Valle (Mita), Maria de Lourdes de S. Queiroz de O. Coutinho. E por aqueles que deixamos de tomar conhecimento, nossos sentimentos.

Pedimos a Deus que os recompense pelo bem que realizaram quando estavam entre nós.

12- Relação de Conselheiros e Voluntários

CONSELHO DIRETOR

Maria Cecília Brotero Pereira de Castro
Presidente
José de Souza Queiroz Neto
Vice Presidente
Alfredo Egydio Setubal
Diretor Tesoureiro
Rodrigo Brotero Pereira de Castro
Diretor do Patrimônio
Maria Nazareth Soares de Camargo Meira de Castro
Diretora Social
Adriana de Souza Queiroz
Diretora Secretária
Angélica Brotero Pereira de Castro
Diretora de Promoções Humanas
José Octávio de Souza Queiroz
1° Diretor Adjunto
Luiz Vicente de Souza Queiroz Ferraz
2° Diretor Adjunto
Vera Lúcia de Souza Aranha Guasti
3ª Diretora Adjunta
Maria Thereza de Souza Aranha
4ª Diretora Adjunta

CONSELHO FISCAL

Ana Maria Morelli Ferraz
Carlos Eduardo Uchôa Fagundes
Maria Lúcia Meirelles Reis
Marina Queiroz do Amaral Turrim
Olga Maria Álvares Rubião

SUPLENTE CONSELHO FISCAL

Alda Assumpção do Amaral Andrade
Sônia Vianna Vanzolini
Vera Cecília Meira de Castro Paes de Barreto

CONSELHO CONSULTIVO

Laura Copolla Uchôa Fagundes
Luiz Roberto de Souza Queiroz
Maria de Lourdes de S. Q. de Salles Oliveira
Maria Helena Andreotti de Souza Queiroz
Sergio Meira de Castro Neto
Sylvia de Assumpção

13- Voluntários

No ano de 2011, as ações realizadas pela equipe de voluntários demonstraram um espírito de entusiasmo e disposição para o trabalho. Tivemos resultados plausíveis nos quesitos organização, criatividade e compromisso. No total tivemos 47 voluntários ligados diretamente e indiretamente aos serviços.

Equipe de Voluntários/ 2011

	Nome Completo	Setor	Atividade
01	Adriana de Morais Lima	CEI	Brinquedoteca
02	Anna Paula G.de F.C. Paes	CEI/CCA	Berçário/Psicóloga
03	Anny Vaz Guimarães	CJ-I	Etiqueta / Decoração
04	Beatriz Helena Macedo	CCA	Biblioteca
05	Daniel Pena Junior	CJ	English for All (inglês)
06	Elisa de Araujo	CCA	Biblioteca
07	Fernanda N. Almeida Leite Vita	CJ	Culinária
08	Fernando Gomes de Amorim Junior	CCA	Ed. Musical
09	Flavio Camargo dos Santos	CCA	Dança
10	Gabriela Ranschburb	CCA	Lição de Casa
11	Gilda Aparecida Chirico	CCA / CJ-I	Psicóloga / Palestras
12	Gislene Marinelli Murad	CEI	Odontologia
13	Guilherme Monteiro Buelau	CEI	Odontologia/RNO
14	Kátia Aguiar Eleutério	CJ-I	Biblioteca
15	Keyla Ap. da Silva	CEI	Aux. Odontologia
16	Laima Remencius	CEI	Odontologia
17	Lia Cukier Muszkat	CJ	English for All (inglês)
18	Luciana S. P. Cerdeira	CCA	Psicóloga
19	Lucia Helena Conde de Souza	CCA	Fono
20	Luciana Cerqueira	CCa	Odontologia
21	Luisa Bernardi Lopes	CCA	Lição de Casa
22	Luiz Fernando Coli	CCA	Odontologia
23	M. Conceição Arnao	CEI	Berçário
24	Maria Cecília Barbieri	CJ	Culinária
25	Maria Fernanda de Medeiros Redi	IDAR	Advogada Trabalhista
26	M. Silvia C. M. de Almeida	CCA	Biblioteca
27	M. Tereza de S. Aranha	CJ-I	Biblioteca
28	Marcia Daniel	CJ	Biblioteca
29	Marcia Knobel	CJ-I	English for All (inglês)
30	Maria Isabel Tavares Aguiar	CEI	Odontologia
31	Maria Lion	CCA	Lição de Casa
32	Marina Ferraz de S. Senra	CCA	Psicóloga

33	Marta Maria Monteiro	CCA	Artesanato
34	Naia Tonhá Almeida	CEI	Odontologia
35	Neusa M. Simões Órfã	CCA	Catequese
36	Newton Luciano	CCA	Crítica
37	Olga Maria Chueir	CEI	Biblioteca
38	Pedro Ribeiro do Vale	CCA	Biblioteca
39	Peter John Buelau	CEI	Odontologia/RNO
40	Raul Pinto	CCA	Crítica
41	Renata Aleixo Schmidt	CEI	Aux. Odontologia
42	Rita de Cássia Roccato Fontes	CCA	Culinária
43	Ruth Francisca R. Pinto	CEI	Aux. Odontologia
44	Silvana Mariutti Pertolono	CCA	Lição de Casa
45	Tereza Nery	CCA/CJ	English for All (inglês)
46	Teresinha de Jesus Quiteiro	CCA	Catequese
47	Vanessa do Nascimento Fontes	CEI	Fono
48	Veronica R. Hubbe	CEI	Fono
49	Viviane Virginia O Antonio	CEI	Odontologia
50	Wilma Cid Parada Belardo	CCA	Catequese

14- Parecer do Conselho Fiscal

Os abaixo-assinados, membros do Conselho Fiscal da "Associação Barão de Souza Queiroz de Proteção à Infância e à Juventude", tendo examinado o Balanço Geral, encerrado em 31 de dezembro de 2011, e a respectiva Demonstração de Conta de Receitas e Despesas do ano findo, havendo encontrado tudo em perfeita ordem, são do parecer que as contas apresentadas pelo Conselho Diretor merecem a aprovação pela Assembleia Geral Ordinária.

São Paulo, 31 de dezembro de 2011.

Ana Maria Morelli Ferraz

Carlos Eduardo Uchôa Fagundes

Maria Lúcia Meirelles Reis

Marina Queiroz do Amaral Turrin

Olga Maria Álvares Rubião

ASSOCIAÇÃO BARÃO DE SOUZA QUEIROZ DE PROTEÇÃO Á INFANCIA E A JUVENTUDE
INSTITUTO DONA ANA ROSA

Balanço Patrimonial Encerrado em 31 de Dezembro de 2011
Período de 01/01/11 á 31/12/2011

DEMONSTRATIVO DE RESULTADO DO EXERCÍCIO

(+) Receita Doações	30.870,00
(+) Receita Patrimônio	1.944.327,36
(+) Receita Operacional	2.900.332,41
(+) Receitas Diversas	16.410,20
(=) Receita Total	**4.891.939,97**
(-) Despesas Centro Educ. Infantil	1.983.596,37
(-) Despesas Centro Crianças e Adoleces.	1.400.674,34
(-) Despesas Centro Juventude I	1.379.137,20
(-) Despesas Tributárias	722,42
(-) Despesas Financeiras	181.010,89
(-) Despesas Patrimônio	1.301.305,36
(-) Prov. Para Contigências	1.709.850,00
Resultado Operacional	**-3.064.356,61**
(+) Receitas Financeiras	3.025.867,08
Resultado Não Operacional	
(+) Desapropriação	22.745.098,43
Superávit do Exercício	**22.706.608,90**

Maria Cecilia Brotero Pereira de Castro Presidente	Alfredo Egydio Setubal Diretor Tesoureiro	Agnaldo Genioli T.C. CRC 1SP152401/O-3